

BEDRIJFSMANAGEMENTSYSTEEM		
Versie 1 202609	Handboek CO₂ prestatieladder 2025-2030	

Dit CO₂ managementplan is een onderdeel van het bedrijfsmanagementsysteem. Daar de inhoud jaarlijks geactualiseerd wordt, is dit stuk onderdeel van de managementreview. De CO₂ audit en managementreview worden opgesteld door H. de Gooijer (Q-Support) op basis van informatie en onder verantwoordelijkheid van J. Timmermans (toetsing en vrijgave).

1. Inleiding

Gebr. Vos heeft als onderdeel van het beleid maatschappelijk verantwoord ondernemen en duurzaamheid hoog in het vaandel staan. Net als ieder ander bedrijf is het niet meer dan logisch om verantwoordelijkheid te nemen en zo een steentje bij te dragen aan mens, milieu en maatschappij.

Scope van werkzaamheden:

Aannemen en uitvoeren van loon-, grondverzet-, transport- en cultuurtechnische werkzaamheden.

Als onderdeel van dit beleid is besloten Gebr. Vos te certificeren volgens de CO₂ prestatieladder. Doel is om de relatieve uitstoot van CO₂ te verlagen.

De CO₂ prestatieladder is een instrument om bedrijven te stimuleren tot CO₂ bewust handelen. Het gaat daarbij vooral om kennis van de eigen CO₂ emissie, maatregelen om deze emissies te reduceren, daarover te communiceren en samen te werken met andere partijen op het gebied van reductie-initiatieven.

CO₂ besparen doen we samen en het is dan ook van belang dat iedereen zijn/haar bijdrage hieraan levert. Niet alleen in gedrag maar ook ideeën of suggesties zijn meer dan welkom!

2. Organisatorische grenzen en CO₂ organisatie

De organisatorische grenzen zijn bepaald door het certificeren van 1 bedrijf, te weten:

GEBR. VOS BV

KvK: 18068241

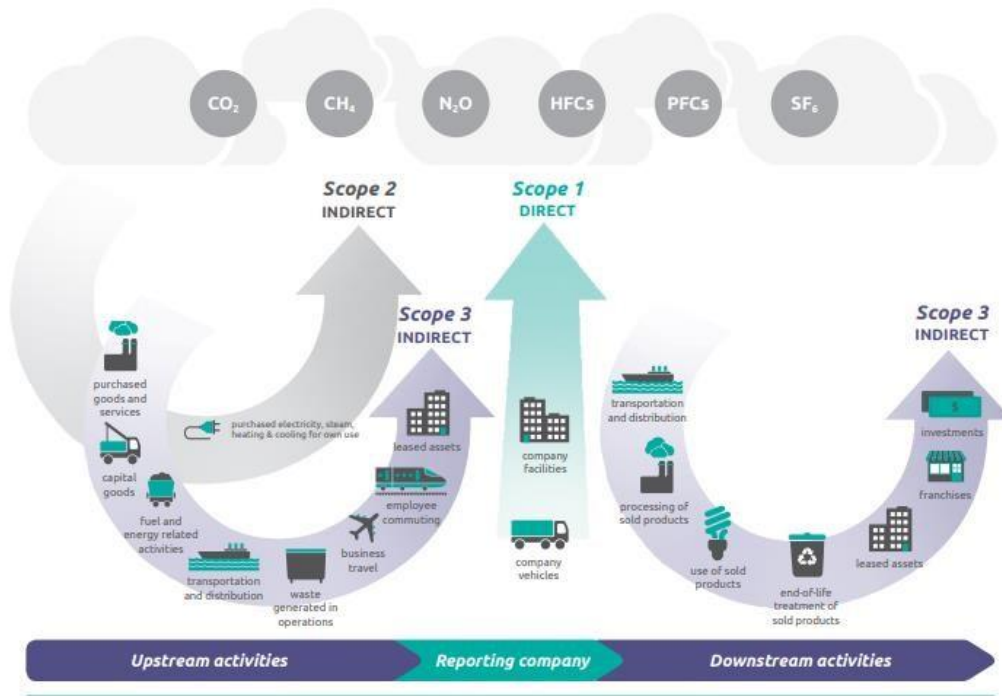
Het betreft hier één vestiging op één locatie:

Einsteinstraat 4a, 5051 DR Goirle.

Binnen de organisatie is de directie de trekker van het CO₂ beleid. Vanuit administratief oogpunt wordt zij ondersteund door de administratie (o.a. registratie, verwerking van gegevens, opstellen toolboxen) en de KAM medewerker (o.a. opstellen handboek, aanleveren informatie, interne audit).

BEDRIJFSMANAGEMENTSYSTEEM		
Versie 1 202609	Handboek CO₂ prestatieladder 2025-2030	

3.1 Inventarisatie energiestromen en energieverbruikers



Scope 1: eigen gasgebruik (in bijv. gasboilers, warmtekrachtinstallaties en ovens) en emissies door het eigen wagenpark. De verbrandingsemissies die vrijkomen uit de eigen afvalinstallatie behoren tot scope 1. Emissies bij installaties van derden is scope 3.

Scope 2: opwek van elektriciteit, warmte en koeling en stoom in installaties die niet tot de eigen onderneming behoren, maar die wel door de organisatie worden gebruikt, zoals bijvoorbeeld de emissies die vrijkomen bij het opwekken van elektriciteit in centrales. Het elektriciteitsverbruik van elektrische voertuigen van de organisatie zit in scope 2.

Scope 3: zijn de overige indirecte emissies. Deze emissies zijn een gevolg van de activiteiten van het bedrijf, maar komen voort uit bronnen die geen eigendom zijn, noch beheerd worden door het bedrijf.

De verbruiksgegevens worden verkregen middels de facturatie van de betreffende leveranciers. Er is geen registratie van verbruik per machine. De afstanden die gereden worden zijn veelal in een straal van ca. 30 km, daarnaast de draaiuren op locatie. Gezien de verhouding gereden kilometers en draaiuren op locatie (weinig gereden kilometers tegen veel draaiuren) is een registratie en berekening van CO₂ productie per kilometer niet representatief.

Er is momenteel geen registratie op projectniveau, indien van toepassing zal dit alleen Scope 1 uitstoot zijn.

3. De CO₂ inventarisatie (de CO₂ Footprint)¹

De inventarisatie is uitgevoerd op basis van facturen en (meter)opnames.
CO₂ emissie inventarisatie is gespecificeerd in een jaaroverzicht, resultaten scope 1 voor 2020-2021 zijn (ton CO₂), basisjaar is 2018:

Omschrijving	2018 (basis jaar)	Eerste helft 2025	2025 (jaar)	Eerste helft 2026
Diesel	128.8	87	169	94
Gas	3.2	2	3	2
LPG	0	2	5	3
Benzine	0	1	2	1

Bron Emissiefactoren: <https://www.co2emissiefactoren.nl/lijst-emissiefactoren/> van betreffende jaar.

*de overige brandstoffen (propana en AdBlue als toevoeging) hebben van een dusdanig beperkte hoeveelheid, dat zij geen relevante bijdrage hebben in de footprint.

Onzekerheid:

Diesel: er wordt geen rekening gehouden met hoeveelheid diesel in de tank aan het begin en het eind van het jaar. Dit kan een afwijking opleveren van maximaal 1000 liter (ca. 4 %/jaar).

Gas en elektra verbruik wordt vastgesteld middels opname meterstanden, door bv vakantie kan met moment van feitelijke opname een aantal dagen verschillen van de datum in het overzicht, gezien het dan zeer beperkte verbruik zal dan geen substantieel verschil in jaarverbruik geven.

Uitbesteed werk: op basis van facturen van leveranciers/onderaannemers wordt een inschatting gemaakt over het aandeel diesel van de totale post, Ook hier dient rekening gehouden te worden met enige afwijking. Op basis van inschatting is ongeveer 20% van het factuurbedrag diesel, dat tegen een gemiddelde dieselprijs van het betreffende jaar, geeft een aantal liters.

Uitsluiting: koude middelen (in airco van transportmiddelen), geen verbranding van biomassa.

Gezien het feit dat de uitstoot onder de 2.000 ton (projecten) en 500 ton (kantoor/werkplaats) per jaar blijft, valt Gebr. Vos in de categorie "klein bedrijf".

De grootste uitstoot komt voort uit de directe activiteiten van de organisatie, dat zijn activiteiten die de organisatie in opdracht uitvoert, daardoor is de beïnvloedbaarheid beperkt.

Overige uitstoot is van een relatief beperkte omvang en zal in het kader besparingsopties slechts een minimale invloed hebben op totale uitstoot.

4. Inventarisatie reductiemogelijkheden

Het beleid om bewust om te gaan met energie is altijd al een beleid geweest, echter het specifiek registreren ten behoeve van een jaarlijkse en halfjaarlijkse CO₂ inventarisatie is nog niet uitgevoerd.

De huurlocatie is in 2025 in eigendom gekomen, daarbij is een eigen energieregistratie ingevoerd, tevens zijn een aantal besparende maatregelen doorgevoerd:

- Verlichting werk/opslaghal voorzien van ledlampen
- Kantoor is nu direct aan hal gekoppeld, niet meer nodig om via buitendeur steeds in en uit te lopen.
- Buitenverlichting aangepast.
- Aansturing van de kachel in de werkplaats aangepast (ging nu 's nachts aan).

¹ Op de emissie inventarisatie is geen externe verificatie uitgevoerd door een erkende verifiërende instelling. De emissie inventarisatie is uitgevoerd conform de relevante eisen van 7.3 van 14064-1

BEDRIJFSMANAGEMENTSYSTEEM		
Versie 1 202609	Handboek CO₂ prestatieladder 2025-2030	

- Vrachtwagen voldoet aan E6
- Kantoor voorzien van ledverlichting

2021: 4 Tons graafmachine (met auto decel: terugval in toeren bij niet gebruik, stage 5)

2022: elektrische bandenzaag, elektrische stenenzaag

2023: aanschaf Elektrische bus, afstoten dieselbus, Elektrische trilplaat

2024: planning, aanschaf Elektrische loader (2025: ontvangen)

2025: huurlocatie Goirle is aangeschaft in 2025

2025-2026: geen aanpassingen aan de locatie

5. Vaststellen van ambitieuze doelstellingen en reductiemaatregelen

Doelstelling van de bewustwording van de CO₂ uitstoot is om met gerichte acties de uitstoot te verlagen. Hiervoor zal Gebr. Vos jaarlijks doelstellingen formuleren die moet leiden tot een relatieve CO₂ verlaging. Relatief in de zin van bv uitbreiding van het machinepark met een nieuwe machine, zal leiden tot meer CO₂ productie, echter de aangeschafte machine kan wel een lagere CO₂ uitstoot dan de reeds bestaande. Op deze wijze wordt relatief dan toch een besparing gerealiseerd. Een tweede relativering is de omzetontwikkeling: meer omzet (werk) zal leiden tot meer CO₂ uitstoot.

De uitstoot zal op diverse manieren in kaart worden gebracht:

1. Uitstoot CO₂ totaal voor het bedrijf
2. Uitstoot CO₂ scope 1
3. Uitstoot CO₂ per medewerker
4. Uitstoot CO₂ relateren aan de omzet

Om verder invulling te kunnen geven aan een meer betrouwbare monitoring van de reductiemaatregelen is in eerste instantie een meer expliciete methode van meten noodzakelijk.

Bij de aanschaf van nieuw materiaal is een CO₂ voordeel te behalen: meer dan in het verleden de factor CO₂ een rol laten spelen bij de keuze van nieuwe middelen/machines.

Onderdeel van deze ambitie is dat de CO₂ uitstoot wordt geregistreerd en gecommuniceerd.

Doordat het grootste deel van de CO₂ uitstoot gerelateerd is aan de directie werkzaamheden dient een reductie wel overwogen geformuleerd te worden. Voor de komende 5 jaar wordt ingezet op een reductie tussen de 1 en 1,5 % per jaar. Dit zal voor meer dan 70% gerealiseerd moeten worden in besparing op het diesel verbruik, verder zal in een besparing op elektriciteitsverbruik gevonden kunnen worden. Punt is echter wel dat door de aanschaf van meer Elektrische middelen het stroomverbruik omhoog gaat door het laden na gebruik.

Concretisering van de reductie ambitie voor periode 2018 tot en met 2025, met doorkijk naar 2026-2027:

- Dieselverbruik materieel (kranen, loaders, vrachtauto's, pick-up, auto's, rest): uitstoot verlagen met 1% per jaar (o.a. verminderen stationair draaien, vrachtwagen vervangen, bussen vervangen)
- Specifieke vervanging van materiaal: 2020 2 bussen vervangen, 2020: vrachtwagen vervangen door euro 6 wagen
- 2021: aanschaf 4 tons graafmachine
- 2022: elektrische bandenzaag, elektrische stenenzaag
- 2023: elektrische bus, afstoten dieselbus
- 2024: elektrische loader (2025: ontvangen)
- 2025: huurlocatie Goirle overgenomen van verhuurder
- In 2026 wordt de transitie ingezet om naar de nieuwe versie van de norm te gaan, de gedachtegang is dat dat zal leiden tot nieuwe inzichten.
- 2026->2030: alles wat diesel als brandstof heeft, bij vervanging, vervangen door een elektrische versie

BEDRIJFSMANAGEMENTSYSTEEM		
Versie 1 202609	Handboek CO₂ prestatieladder 2025-2030	

Reductie ambitie/doelstellingen 2023-2026:

- Doelstellingen 2023:
- Groene stroom, per april 2024 over naar Groene stroom, nog niet gerealiseerd, voor 2026 nieuwe kans/optie
- Aanschaf E bus (door faillissement leverancier naar 2025)
- Zonnepanelen (gerealiseerd)
- Doelstellingen 2024: elektrische loader (2025: ontvangen)
- In 2027 zal nog een dieselbus vervangen worden

Scope 2: (indirecte emissie)

- Kantoor werkplaats, elektriciteitsverbruik uitstoot verlagen met 2 % (2020: armaturen vervangen door led, daarnaast: inschakelduur verkorten), voor 2023 is de doelstelling over te gaan naar groene stroom. 2023: in november 2023 loopt energiecontract af, dan zijn er nieuwe mogelijkheden, dit in overleg met de verhuurder.
- 2024: per april 2024 naar Groene stroom
- 2025: huurlocatie overgenomen
- 2026: kantoor isoleren, overgaan op groene stroom

Evaluatie 2023-26:

- Op alle fronten wordt vooruitgang geboekt, zie overzicht bij hoofdstuk 4. Om het inzicht te verbeteren is in de rapportage ook een relativering ten opzichte van de omzet gemaakt middels een indexcijfer.
- Randvoorwaarde realisatie:
De opdrachtgever heeft zelf (nog) geen actief beleid in het aanbestedingsproces ingebouwd, bv door te eisen dat CO₂ reductie een randvoorwaarde of onderdeel is voor inschrijving en door bij te dragen aan de hogere kosten die voortvloeien uit CO₂ reductie maatregelen, o.a. aanschaf elektrisch materieel, dan wel het gaan gebruiken van alternatieve brandstof
- In cijfers: 2024: ten opzichte van het basisjaar (2018) is het kengetal van de CO₂ footprint 123, de omzet naar 123, per saldo loopt de CO₂ ontwikkeling in de pas met de omzet ontwikkeling.
- 2025: de omzet is met ruim 60% gestegen, echter de CO₂ uitstoot is slechts met 10% gestegen!
- De CO₂ uitstoot door eigen verbruik brandstoffen is relatief gelijk gebleven, echter de inkoop is aanzienlijk gestegen, wat ook terug te zien is in scope 3 analyse, van 500 ton naar ruim het dubbele: 1111 ton

Scope 3: (in de keten)

De invloed/impact van de keten wordt bepaald door de frequentie en de af te leggen afstand van leveranciers en onderaannemers. Voornaamste leveranciers zijn Pluijm (aanleveren diesel) van J van Esch en Donders (zand en puinvulling), MBI en Struik (stenen, banden, etc.), Vermech (machine onderhoud). Inzet van Vos is om het aantal transporten te optimaliseren: zo min mogelijk ritten. Op basis van de inventarisatie van het aantal ritten is gekomen tot een benadering van het totale verbruik: zie tabel CO inventarisatie.

De invloed van Gebr. Vos in de keten is vrij beperkt. De leveranciers hebben eigen criteria voor de transport optimalisatie en die lijkt vanuit de ogen van de klant (Vos) soms niet logisch: meerdere vrachtwagens die verschillende producten komen brengen, in plaats van een. Achtergrond is dat de producten op verschillende locaties worden geproduceerd en dat de distributie per productsoort efficiënter is dan eerst de producten te verzamelen op een locatie.

Een beperkte verbetering is te behalen bij uitbesteding van werk, o.a. aan ZZP'ers. Door bij volgende uitbestedingen bewust het CO₂ onderwerp deel te maken van de uitbesteding. Opties zijn o.a.:

- Keuze van onderaannemer: de vestigingsplaats van de onderaannemer (meer of minder aan/afvoer + woon/werk verkeer). Kanttekening bij deze overweging is wel de beschikbaarheid

BEDRIJFSMANAGEMENTSYSTEEM		
Versie 1 202609	Handboek CO₂ prestatieladder 2025-2030	

van ZZP'ers: de vraag is groter dan het aanbod en daarbij ga je niet iemand afwijzen omdat die persoon iets ongunstiger qua reisafstand.

- Materieel van de onderaannemer: meer of minder CO₂ uitstoot, o.a. uitstoot in relatie tot productie. Status van materieel en in te zetten materieel (beschikbaarheid), bv. met een grotere eenheid rijden: minder ritten voor het zelfde volume/gewicht. Ook hier is de beschikbaarheid van ZZP'ers een beperkende randvoorwaarde: geen selectie, maar beschikbaarheid is het criterium.
- Afvoer van afval optimaliseren: ketenanalyse van opgesteld
- 2025: 2 ZZP'ers die op grotere afstand woonden zijn gestopt

Evaluatie 2024-2026:

- Halfjaarlijks communiceren na het opstellen van de CO₂-Emissie-inventaris en over de voortgang van de reductiedoelstellingen scope 1 en 2. Dit wordt gedeeld via de website en interne communicatie.
- Jaarlijks communiceren van de scope 3 emissies en voortgang van de doelstellingen scope 3. Dit wordt gedeeld via de website en interne communicatie.
2024: uitgevoerd en opgenomen op website.
- Uitvoeren van de maatregelen om doelstellingen te behalen. Voor scope 3 betekent dit dat Gebr. Vos met twee ketenpartners (o.a. Diamant en gemeente Goirle) in gesprek is gegaan om ten minste 75% van de kleine orders het afval op een centrale locatie verzamelen (Verhoeven voor Tilburg en Donders voor Goirle)
2024: Van Casteren (nu J v Esch) heeft een eigen CO₂ certificering, derhalve heeft overleg van uit de kant van Vos geen significante toevoeging op verandering van het proces.
- Verhoeven is verhuisd, naar een meer ongunstige locatie voor Vos, daardoor wordt het van minder toegevoegde waarde, om vanwege kortere reisafstanden, naar Verhoeven te rijden. Voor Verhoeven geen argument om niet te verhuizen, dit o.a. gezien het beperkte omzetaandeel van Vos bij Verhoeven.
- Donders: Donders voert afval gescheiden af en Gebr. Vos verzamelt op eigen locatie die hoeveelheden die over een transporteenheid gaan. Zo worden de transporten maximaal benut.
- per werk kiezen voor de afvoerder waarbij de transportafstanden en kosten zo optimaal mogelijk zijn.
- Opmerking: de hoeveelheid afval kan nauwelijks beïnvloed worden door Vos, de inhoud van de opdracht stuurt op hergebruik of nieuw en welke type materiaal moet worden toegepast.
Kanttekening: het betreft veel onderhoudswerk, daarbij wil de opdrachtgever zoveel mogelijk het aanzicht handhaven, dat remt toepassing van nieuwe materialen.
- Opmerking 2: MBI heeft onderzoeken lopen om minder cement toe te passen in stenen.
- 2025: de omzet ruim 60% gestegen, de CO₂ uitstoot is slechts met 10%!
- 2025: een deel van omzetverhoging is te verklaren met meer inkoop, gevolg van 500 naar 1111 ton CO₂ (scope 3 analyse), dit is geen keuze, maar een besteksonderdeel
-

Inkoop:

- Door minder inkooporders te plaatsen, minder ritten voor aanvoer. Dit door inkopen op te sparen en te verzamelen op één order. (zie ook de opmerking hiervoor bij de keteninvloed)
2024: een doorlopend proces wat kosten (rittentoeslag) en CO₂ bespaart.
2025: meer inkoop gehad, zie eerdere opmerkingen

BEDRIJFSMANAGEMENTSYSTEEM		
Versie 1 202609	Handboek CO₂ prestatieladder 2025-2030	

Ambitie 2025-27:

Door de overname van de huurlocatie in Goirle zijn er meerdere opties op termijn, eerst moet de nieuwe status quo bepaald worden ten aanzien van kosten en beschikbare voorzieningen.

- Diesel aangedreven vervangen door elektrisch uitvoering.
- Overgaan op groen stroom.
- Kantoor isoleren.

Kansen en bedreigingen:

De belangrijkste **kans** is dat de diesel aangedreven middelen technisch/economisch afgeschreven raken, tevens hebt regelgeving (milieuzonne mee). Dat is een passend moment om naar elektrische over te gaan.

Een rem (**bedreiging**) op de transitie is enerzijds de vaak hogere aanschafprijs van het vervangende middel, dat moet economisch verantwoord zijn, daarnaast moet het gefinancierd kunnen worden.

6. Energie managementplan

Om grip te krijgen op de CO₂ uitstoot is meten en registreren een eerste vereiste. Om een betrouwbare monitoring te krijgen is de organisatie aangepast en zijn de volgende taken geïntroduceerd:

- Het dieselverbruik inzichtelijk maken: hiervoor het huidige dieselverbruik opnemen in een registratiesysteem/systematiek. Zo wordt het dieselverbruik per machine inzichtelijk. Indien van toepassing kan zo ook het dieselverbruik voor een specifiek project geanalyseerd worden. Indien er met een machine voor meerdere projecten op een dag gewerkt wordt, dan wordt op basis van bestede draaiuren een verdeling gemaakt. 2024: dit blijkt een lastige zaak in de praktijk, te veel verschillende mensen (ook tijdelijke) die tanken.
- Registratie van werkelijk verbruik van gas en elektra van werkplaats en kantoor, 2021-2022: gerealiseerd
- Bewustwording medewerkers (uitvoering directie, ondersteuning door KAM adviseur. Middel o.a.: toolbox).
Iedereen heeft een bijdrage in de CO₂ uitstoot. Onder het motto van alle beetjes helpen, wordt aan iedereen een bijdrage verwacht in de reductie, enkele voorbeelden:
 - Verlaat je een ruimte: doe het licht uit
 - Laat de deur van de kantine niet openstaan als de kachel aan staat
 - Machines niet onnodig stationair laten draaien
 - Een kraan verbruikt relatief veel diesel met rijden, rustig rijden kan dus een besparing opleveren
- Jaarlijkse evaluatie van doelstellingen, CO₂ uitstoot, etc. Waarbij mutaties worden gemotiveerd. 2024: deels gerealiseerd, E-bus doorgeschoven naar 2025, loader in 2025 ontvangen.
- 2025-2030: als er een middel op diesel vervangen moet worden, wordt structureel afgevraagd of dat het dan een elektrische variant kan worden (bus, shovel, trilplaat, kraan, etc.)

De primaire uitvoering ligt bij de directie. Deze wordt daarbij ondersteund door de administratief medewerker (o.a. actualiseren van registraties/berekeningen) en de KAM adviseur.

7. Communicatie: intern en extern

Plannen hebben pas effect als ze ook worden gedeeld met de betrokkenen. Binnen Gebr. Vos worden de reguliere informatiekanalen gebruikt (**interne communicatie**):

- Toolboxmeeting (info door KAM, presentatie directie)
- Informatie in de kantine (info door KAM, presentatie directie)
- Persoonlijk aanspreken van medewerkers op hun gedrag (door directie)

BEDRIJFSMANAGEMENTSYSTEEM		
Versie 1 202609	Handboek CO₂ prestatieladder 2025-2030	

Toolbox CO₂: toolbox gehouden: o.a. zie TB overzicht, zie verder VCA map.

Momenten van communicatie (doorlopend):

- Bij de start van het reductieprogramma (wat wordt van wie verwacht en hoe moet je dat gaan doen), uitvoer KAM en directie.
- Door het jaar heen:
 - de reductie maatregelen actueel houden (herinnering middels publicaties, aanspreken medewerker)
 - de voortgang delen met de medewerkers (middels toolbox, dan wel publicatie in kantine)
- Op die momenten waarbij van de medewerkers een aangepast gedrag, dan wel een nieuwe bijdrage wordt verwacht. (methode passend bij de verwachte actie: publicaties, toolbox, aanspreken medewerker(s))

Naast betrokkenheid en medewerking van eigen medewerkers is het van toegevoegde waarde om de externe partijen te informeren (**externe communicatie**) betreffende plannen en gerealiseerde resultaten. De gekozen momenten en methoden zijn afgestemd op de doelgroep.

BEDRIJFSMANAGEMENTSYSTEEM		
Versie 1 202609	Handboek CO₂ prestatieladder 2025-2030	

Leveranciers en onderaannemers:

Om ook de keten haar bijdrage te laten leveren in de reductie van CO₂ worden leveranciers op verschillende momenten beoordeeld, dan wel aangesproken op hun CO₂ uitstoot.

- Leveranciersselectie: bij selectie van een leverancier laten mee wegen hoe de betreffende leverancier omgaat met de uitstoot van CO₂. Hoe hoger het CO₂ bewustzijn van de leverancier is, hoe hoger die leverancier scoort in de selectie.
- Bestaande relatie: bij nieuwe kooppunten vragen naar de CO₂ uitstoot en vragen of zij bewust sturen op reductie (bv keuze producten, transport).

2024-26: relativering: gezien de marktsituatie is de beschikbaarheid en de prijsvorming een groter uitdaging dan optimalisatie ten aanzien van CO₂. Ook de onvoorspelbaarheid van het huidige kabinet werkt ook niet echt mee: wel/geen milieuzone in centrum Tilburg (gemeente Tilburg heeft het wel doorgezet).

Opdrachtgevers:

Opdrachtgevers worden actief geïnformeerd indien er lopende opdrachten met CO₂ gunning zijn. Bij specifieke projecten kan een hogere reductie ambitie neergelegd worden, de mogelijkheid hiertoe is afhankelijk van het type project en zal per project opnieuw bekeken worden. Periodiek (minimaal 2 maal per jaar) worden opdrachtgevers, waarbij een CO₂ gunningsvoordeel is behaald, geïnformeerd over de voortgang. Dit binnen de kaders van het contract.

Status: nu geen lopende opdrachten met CO₂ voordeel.

8. Communiceren via internet

Naast alle vormen van direct communiceren met de betrokken partijen, wordt ook een indirecte methode ingezet. Middels de eigen website van Gebr. Vos is het CO₂ management te volgen, op de website worden de in de norm verplicht gesteld documenten gepubliceerd.

Op de website van SKAO wordt de daar gevraagde informatie gepubliceerd.

Voor beide sites: de gepubliceerde informatie wordt periodiek, minimaal jaarlijks geactualiseerd.

9. Participatie

Samenwerken aan CO₂ reductie levert vaak meer op dan dit alleen uit te voeren, onderdeel van de CO₂ reductiemaatregelen is een actieve deelname aan een sector of keten initiatief. Gebr. Vos neemt deel aan het sectorinitiatief "Sturen op CO₂", georganiseerd door CUMELA Nederland. Doormiddel van het delen van besparingsvoorstellen op brandstofverbruik, ruim 90 % van CO₂ uitstoot. Evaluatie participatie: er is geen beter/meer toepasselijk initiatief gevonden. In 2024 is actief deelgenomen aan het sectorinitiatief van Cumela.

10. Periodieke evaluatie (managementreview)

2025-2026:

Energiestromen op de werklocatie zijn inzichtelijk gemaakt..

Het dieselverbruik met ligt gestegen, dit heeft te maken met de hoeveelheid werk en de locatie.

De deelname aan het keten initiatief van CUMELA, "Sturen op CO₂", heeft beperkt nieuwe en aanvullende denkbeelden opgeleverd. Deze hebben nog niet geleid tot aanpassen van de huidige werkwijze.

Te nemen actie	Door	Planning	Status
Bij vervanging van machines meer	Directie	Direct	E-loader aangeschaft

BEDRIJFSMANAGEMENTSYSTEEM		
Versie 1 202609	Handboek CO₂ prestatieladder 2025-2030	

bewust de CO ₂ productie een rol laten spelen in de besluitvorming			
Gedrag medewerkers beïnvloeden	Directie	Doorlopend	Middels communicatieplan en toolbox
Bij vervanging middelen CO ₂ nadrukkelijk meenemen in de keuzecriteria	Directie	Doorlopend	Doorlopend
Groene stroom gaan afnemen	Directie	2026	Bij verlopen jaar contract
Aanschaf E-loader	Directie	Eind 2024	Levering Q1 2025
Aanschaf E-bus	Directie	2025	In de planning, subsidie geregeld
Aanschaf huurlocatie Goirle (geen geplande actie, maar door initiatief verhuurder actueel geworden)	Verhuurder/ directie	2025	Was geen geplande actie, maar heeft wel voordelen, zeker op termijn.
Overgang van 3.1 naar 4.0	Directie/adviseur	2025-2026	Inventariseren wat de impact is en benodigde maatregelen ingang zetten

Evaluatie: het keteninitiatief heeft een klein werkgebied: sturen op CO₂ en dan specifiek op het dieselverbruik. De beïnvloeding door Vos is beperkt: bij aanschaf of vervanging een beetje, daarna veelal het gedrag van medewerkers. En met 12 medewerkers en 4 bussen ga je daar niet heel veel van merken. Ook andere initiatieven hebben niet in zich dat er grote stappen te verwachten zijn. Voorzichtige bewegingen richting elektrisch zijn er, maar dat is nu vooral gericht op de kleine machines en dus kleine verbruikers. Inmiddels is 1 dieselbus vervangen door een elektrisch exemplaar, een tweede staat in de planning.

Zoals al aangeven hebben de opdrachtgevers een belangrijke rol: als zij CO₂ niet specifiek opnemen in de uitvraag, dan zal de prijs een belangrijke factor blijven en is er geen ruimte voor CO₂ reductie investeringen.

11. Directiebeoordeling

Onderwerpen directiebeoordeling:

- de status/opvolging van acties en maatregelen van voorgaande interne audits, directiebeoordelingen en audits van de Ladder CI
 - geen openstaande afwijkingen
- externe/interne veranderingen die relevant zijn voor het CO₂-Prestatieladder managementsysteem
 - basisjaar is 2018
 - geen veranderingen doorgevoerd/noodzakelijk
- beoordeling van het energiebeleid en communicatie, energieprestaties, emissies, maatregelen en de initiatieven
 - de beïnvloeding door beleidsacties is marginaal
- de resultaten van deze interne audit, het actuele verslag van de interne controle (eis 1.B.2), de actuele energiebeoordeling (eis 2.A.3) en audits door de LadderCI.

Vooronderzoek geweest, opmerkingen:

- organisatie boundary vaststellen: is bepaald
- interne CO₂ audit uitvoeren: gereed
- managementreview opstellen: gereed
- Emissie inventarisatie voldoet aan ISO 14064-1 par 7.3.1: gereed
- Er is een onafhankelijke controle uitgevoerd
- Website bedrijf: gepubliceerd
- Website SKAO: status: publicatie wordt steeds gevuld

BEDRIJFSMANAGEMENTSYSTEEM		
Versie 1 202609	Handboek CO₂ prestatieladder 2025-2030	

- Communicatieplan is uitgevoerd, middels toolbox overleg en website
- Participatie, Cumela deelname: sturen op CO₂
- Maatregelenlijst ingevuld op SKAO site (jaarlijks geactualiseerd)
- de voortgang en realisatie (doeltreffendheid) van het energienagement actieplan (eis 3.B.2);
 - zie CO₂ handboek en overige onderliggende documenten
- de voortgang op de reductiedoelstellingen en mate waarin reductiedoelstellingen zijn behaald; en (vanaf niveau 3) een analyse van de waarschijnlijkheid van het halen van eerder intern/extern gepubliceerde reductiedoelstellingen.
 - zie CO₂ handboek en overige onderliggende documenten
- voorstellen voor mogelijke nieuwe CO₂-reductiemaatregelen, initiatieven, deelnames en budget;
 - zie doelstellingen in CO₂ handboek
- status van corrigerende, preventieve maatregelen;
 - zie CO₂ handboek en overige onderliggende documenten
- aanbevelingen voor verbetering;
 - zie CO₂ handboek en overige onderliggende documenten
 - overgang naar nieuwe versie van de CO₂ norm (2027)

De output van de directiebeoordeling:

- besluiten en maatregelen gerelateerd aan veranderingen in energie- of CO₂-prestatie en energiebeleid;
 - zie CO₂ handboek en overige onderliggende documenten
- besluiten en maatregelen gerelateerd aan veranderingen van reductiedoelstellingen, CO₂ reductiemaatregelen, initiatieven en deelnames;
 - zie CO₂ handboek en overige onderliggende documenten
- conclusies rond de werking van de CO₂-Prestatieladder; expliciet dient er een uitspraak gedaan te worden in hoeverre de CO₂-Prestatieladder binnen het bedrijf functioneert zoals deze bedoeld is (uitspraak omtrent doeltreffendheid, effectiviteit), op basis van de resultaten van de interne audit met betrekking tot de doelstellingen per eis;
 - zie CO₂ handboek en overige onderliggende documenten
- (vanaf niveau 3) conclusies over de waarschijnlijkheid van het halen van eerder intern/extern gepubliceerde reductiedoelstellingen;
 - zie CO₂ handboek en overige onderliggende documenten
- besluiten en maatregelen met betrekking tot continue verbetering en de eventuele noodzaak van wijzigingen;
 - zie CO₂ handboek en overige onderliggende documenten
- beslissingen met betrekking tot de middelen die nodig zijn om het functioneren van de CO₂ Prestatieladder binnen het bedrijf te garanderen.
 - zie CO₂ handboek en overige onderliggende documenten
- Projecten:
 - De doelstellingen en eisen van de CO₂-Prestatieladder hebben ook betrekking op projecten waarop CO₂ gerelateerd gunningvoordeel verkregen is.
 - Geen projecten met CO₂ gerelateerd gunningvoordeel
- Verplichte Internetpublicatie
 - Deze verplichte internetpublicatie geschiedt op twee locaties:
 1. De website van het bedrijf (bedrijfswebsite)
 2. De website van de SKAO1 (bedrijvenpagina)